

**Отчетный доклад работы профсоюзного комитета
МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ
за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования. По данным статистического отчета на 1 марта 2025 года в первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ состоит на учёте 13 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 % от общей численности штатных работников. Профсоюзный актив насчитывает 10 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежеквартально, сдаются отчеты по движению. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор от 01.03.2022, 20.03.2023, 20.10.2023, 11.04.2024, 30.09.2024, 28.03.2025 гг.

За отчетный период было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2026-2027 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

- ежегодные праздники 8 Марта, День Учителя, Новый год;
- для детей сотрудников Центра организован отдых в загородных лагерях (воспользовались 3 человека).

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению

Коллективного договора на 2020-2022 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В соответствии с коллективным договором сотрудники Центра воспользовались правом оплачиваемых дней на различные нужды: проводы в армию – 1 человек; родители первоклассников – 2 человека.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам Центра. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация Центра решают эти вопросы совместными усилиями. В Центре на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками Центра, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 6 человек прошли обучение по охране труда. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда,

отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего года. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ, случаев производственного травматизма за отчетный период не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2025 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно-ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет Центра проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте [https://edu-](https://edu-2.tatar.ru/nkamsk/page1670.htm/page3730196.htm)

[2.tatar.ru/nkamsk/page1670.htm/page3730196.htm](https://edu-2.tatar.ru/nkamsk/page1670.htm/page3730196.htm) и в социальных сетях. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на

профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

В течение года большая работа проводится по сохранению сотрудников Центра в профсоюзе. Для сохранения членов профсоюза, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу. Профсоюз МБУ ДО «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ тесно сотрудничает с Нижнекамской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане под руководством Бариновой С.В.

Общие выводы по работе отчетный период

Завершился 2025 год. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций, и всей системы образования.